

Информирование общества и работа по социализации людей с РАС и СДВГ

Благодаря поддержке генерального партнёра
"Театра і" компании "А1".

Итоги работы с 2016 года: просвещение,
инклюзивная практика и новые возможности
для людей с особенностями развития.

Информирование общества: масштаб работы с 2016 года

Системная работа по изменению общественного восприятия людей с РАС и СДВГ охватила тысячи участников по всей Беларуси.

30+140

30 выездных семинаров+140
спектаклей

120+

Публикаций в СМИ

в том числе на главных каналах РБ

7

Международных форумов

«Театр и аутизм. Вопросы и ответы»

28 000+

Зрителей

купили билеты на наши
инклюзивные спектакли

Инклюзия в действии:



800+ студийцев без диагнозов

Занимающиеся в инклюзивных группах студии за 10 лет несут в мир принципы настоящей инклюзии: **люди с разным восприятием действительности делают мир богаче.**

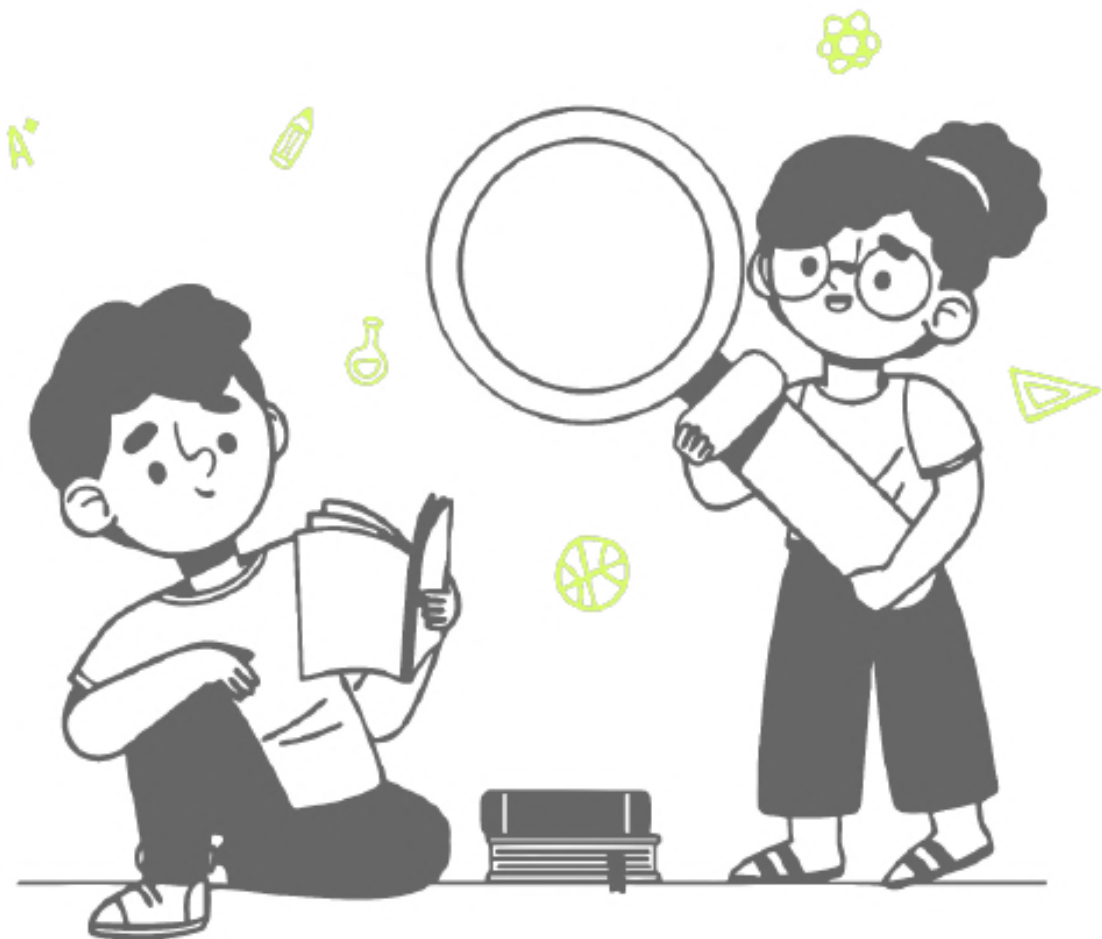
8 персональных выставок

Провели 8 персональных выставок Максима Лагуна: в лучших залах Минска, в Грузии и на встрече Глобального договора ООН в Москве.

Участие в 8 международных кинофестивалях

Документальный фильм «Кто последний» принял участие в международных кинофестивалях и показывался в городах Беларуси — **везде становясь поводом для дискуссий об инклюзии.**

Практика социализации: конкретные результаты



700+ консультаций

Семьи, воспитывающие детей с РАС, СДВГ и другими ОПФР, получили профессиональную поддержку.

40–50 человек ежегодно

Работа в адаптационных группах с детьми со сложным поведением.

30+ тьюторов

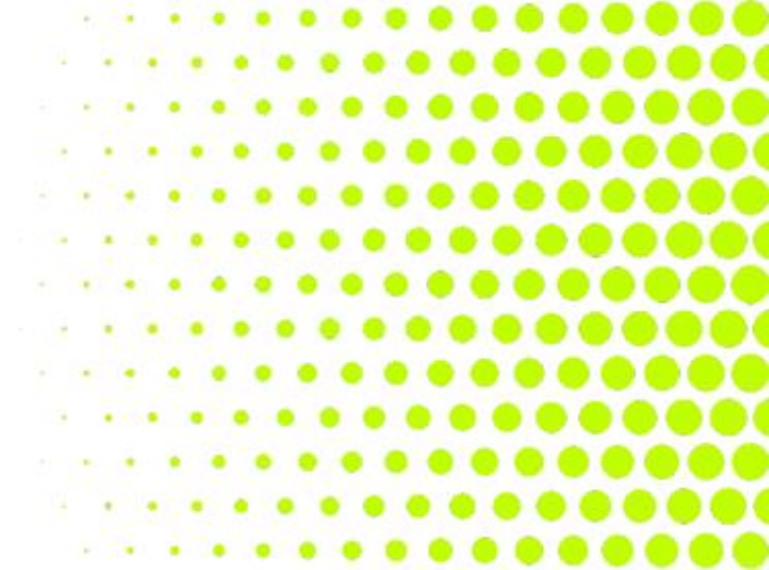
Подготовка специалистов («Школа тьюторов») по сопровождению людей с РАС.

15–20% от общего числа студийцев

Включение детей и подростков с РАС, СДВГ и синдромом Дауна в актёрские группы «Студии Театра i»



**простора
інклюзії**
сацiяльна-добрачынная ўстанова



ИНКУБАТОР

— путь к самостоятельности и трудоустройству

Подготовка к трудоустройству и послешкольному образованию людей с РАС и СДВГ.

Проект стартовал благодаря поддержке ЗАО «БСБ Банк» в июне 2024года

Вакансія сама по себе не создаёт занятость

- 01** Отбор часто проверяет социальную гибкость, а не способность выполнять задачу.
- 02** Неоднозначные инструкции, сенсорная нагрузка и перемены могут разрушить хороший рабочий потенциал.
- 03** Работодатель видит риск, но обычно не получает понятного способа проверить кандидата.



Инкубатор закрывает разрыв между готовностью руководителя-человека взять соискателя на работу и понятным для работодателя тестом реальной работы.



Инкубатор готовит обе стороны

Человека и рабочее место — вместо попытки «сразу выйти на вакансию».

01

Диагностика

Сильные стороны, ограничения, триггеры и подходящие типы задач.

02

Подготовка

Самостоятельность, дисциплина, коммуникация и прикладные навыки.

03

Реальная проба

Рабочее задание, подготовленный руководитель и оплачиваемая стажировка.

04

Выход в работу

Оценка качества работы, постепенное снижение помощи, решение о найме.

Критерий успеха: человек выполняет обязанности без постоянного специального сопровождения — при обычной поддержке руководителя, как любой сотрудник.



Два года — измеримый результат

С июля 2024 года — при поддержке ЗАО «БСБ Банк» и ЗАО «Банк «Решение»

30+

получают помощь
и подготовку

6

трудоустроены

3

поступили
в колледжи / ПТУ

4

направления
работают

Печатная мастерская • киношкола • компьютерная грамотность • инклюзивное рекламное агентство

Более 30 молодых людей с инвалидностью получили и продолжают получать помощь, поддержку и необходимые навыки в мастерских проекта.

Спасибо за поддержку: ЗАО «Банк Решение», ОАО «Приорбанк»,
ОАО «Белинвестбанк», ЗАО «МТбанк», ОАО «Сбер Банк», ЗАО «Доброном», ИВА.



Михаил Артемчук: с чего всё началось



2016

Начал заниматься в «Студии Театра і»; развивал коммуникацию и самостоятельность.

2020

После 4 лет комплексных занятий в Театре і, по инициативе и при поддержке компании "А1" прошёл стажировку и был принят на работу в HR-направление.

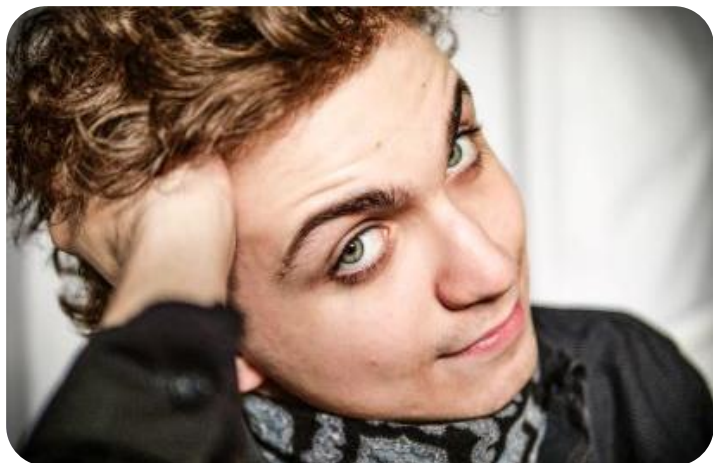
СЕЙЧАС

После получения высшего образования переведён на инженерную должность и продолжает работать в компании "А1".

Точная роль компании "А1" и подготовка соискателя дали не разовую занятость, а профессиональный рост.

Разные люди — разные траектории

Инкубатор не подгоняет людей под один тип вакансий.



Максим Лагун

Дизайнер

Работает в штате с ноября 2024 года.



Олеся Аникеенко

Секретарь

Стажировка в ЗАО «БСБ Банк» — шаг к устойчивой занятости.
Работает в Центре социальных работ.



Никита Дробот

Работа в сервисе

ООО «БДК-сервис печатной техники» и дополнительная занятость в доставке.

Устойчивость — это соответствие человека, задачи и среды.

Первый вариант может не подойти

Поддержка продолжается и при смене профессионального направления.

Михаил Твердов

После подготовки Михаил получил работу в ветеринарной клинике. Через два месяца понял, что выбранная сфера ему не подходит — и ушёл.

Сегодня он работает специалистом по рекламе и помогает как тьютор на адаптационных занятиях.

Инкубатор помогает найти подходящую сферу и продолжить профессиональный путь.





Инкубатор — понятный проект для бизнеса

У каждого участника — своя задача и понятная зона ответственности.

Что берёт на себя Инкубатор

- подбор кандидата под задачу, а не под название вакансии
- подготовку к трудовому режиму, коммуникации и рабочим требованиям
- инструктаж руководителя и команды
- сопровождение старта и оценку самостоятельности

Что требуется от компании

- назначить одного ответственного координатора
- дать реальную задачу и понятные критерии качества
- предусмотреть оплачиваемую стажировку после пробного этапа.
- дать честную обратную связь и рассмотреть найм

Мы просим дать человеку возможность проявить себя в реальной работе.



Партнёрство с реальным результатом

Что получает компания

- 01 Понятную задачу и согласованный план участия
- 02 Подготовку участника и поддержку команды
- 03 Отчёт о расходах, работе и достигнутых результатах
- 04 Истории партнёрства в наших социальных сетях

Рассказываем о вашей поддержке через реальные истории людей.

Публикации — по согласованию с компанией и с согласия участников.



Три способа помочь

Выберите один формат; масштабируйте после результата.

01 Работодатель

Дайте одну реальную задачу и одну оплачиваемую стажировку.

Мы подберём кандидата, подготовим стороны и сопроводим старт.

02 Заказчик

Передайте платный бриф печатной мастерской или инклюзивному агентству.

Вы получите продукт, а участники — опыт работы с рынком и конкретную поддержку.

03 Партнёр

Профинансируйте цикл подготовки, работу специалиста или оборудование.

Мы зафиксируем цели, расходы и измеримые результаты цикла.

Минимальный старт — одно конкретное действие от одной компании.

Следующий шаг: масштабирование опыта

По итогам двухлетнего цикла работы Инкубатора накоплен уникальный материал для создания **нового продукта**.

Игра-стратегия

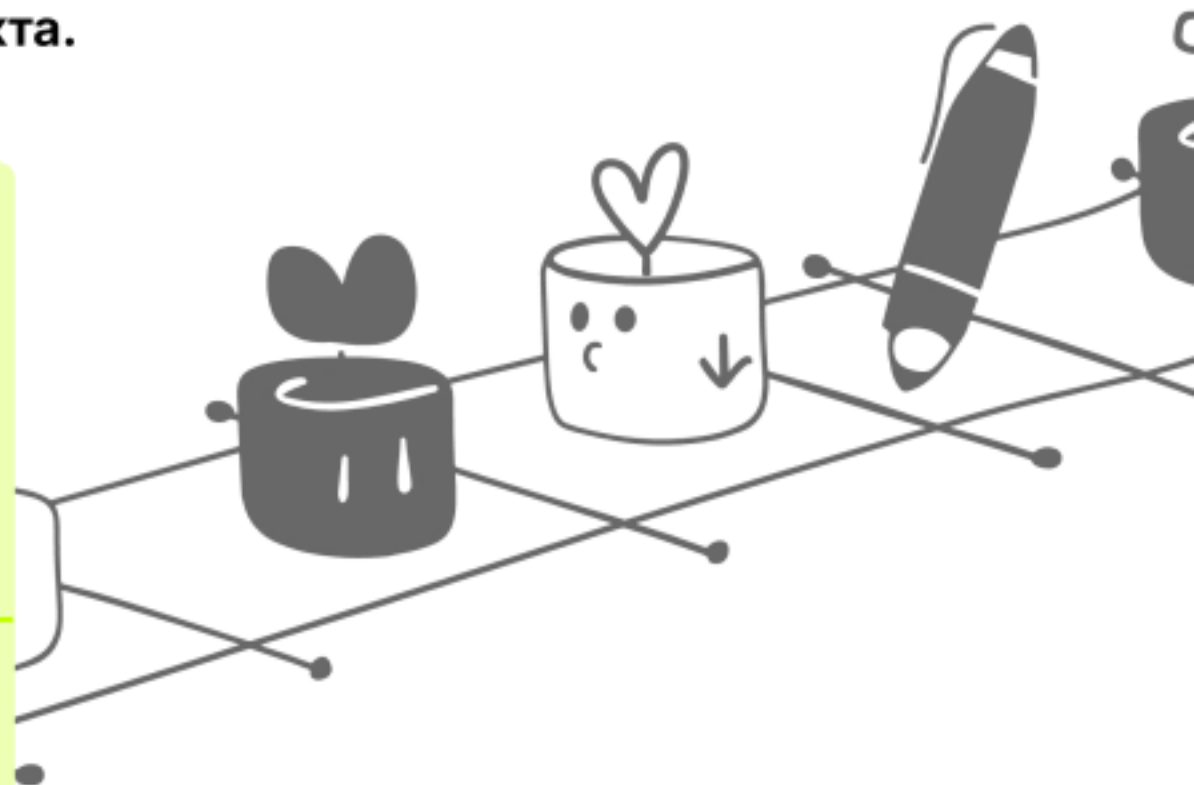
Разработка образовательной игры, позволяющей осваивать навыки, необходимые для жизни в обществе

Передача опыта

Создание продукта, который позволит делиться методиками и практиками с людьми за пределами Минска

Влияние

Помощь тем, кто нуждается в поддержке — независимо от географии и доступности специалистов



Целевая аудитория и идея проекта

Подростки с РАС (даже с норма-интеллектом) часто испытывают **колоссальный стресс** в обычных бытовых ситуациях. Поход в поликлинику, дорога в магазин или просьба о помощи могут вызвать панику и фрустрацию.

Проблема

Существующие «социальные истории» полезны, но они **статичны** и не дают возможности практиковаться в безопасной среде.

Наше решение

Мы предлагаем **интерактивную игровую среду**, где ошибки можно совершать без страха, а навыки нарабатываются через увлекательный сюжет и практику речи.



Примеры игровых сценариев

БАЗОВЫЙ УРОВЕНЬ

Бытовые навыки

«Доброе утро!»

Определи верный порядок утренней рутины и подбери одежду по погоде.

«Идём к врачу»

Помоги мишке записаться к врачу, найти кабинет и не бояться осмотра. Цель — убрать страх перед медицинскими учреждениями, чтобы ребята могли получать своевременную медицинскую помощь.

«Поход в магазин»

Квест по выбору и сортировке определённых продуктов и приготовление из них простого блюда.

«Безопасность на природе»

Правила поведения у воды и в лесу.

Примеры игровых сценариев

ПРОДВИНУТЫЙ УРОВЕНЬ

Социальные навыки и безопасность

«Эмоции»

Игровые механики на распознавание настроения собеседника и тренировка комплиментов.

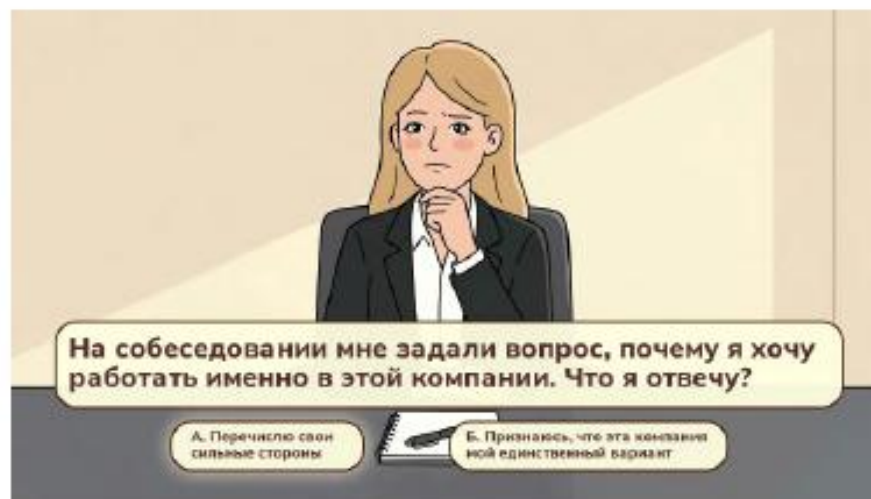
«Я потерялся»

Симуляция безопасного поведения на дороге и алгоритма просьбы о помощи.



Пример стилистики уровня «я иду на собеседование»

В начале уровня будет выбор: игра за персонажа мужского или женского пола.



Принципы и запрос на финансирование

Наш принцип

Базовые жизненно важные сценарии (поликлиника, гигиена, безопасность) должны быть **бесплатными** и доступными каждой семье.

Запрос на финансирование

Мы ищем средства на оплату труда **ведущего разработчика, дизайнера-художника и гейм-дизайнера** для создания первой игравельной версии продукта.

Стратегия снижения донорской зависимости

Чтобы не просить деньги бесконечно, после запуска мы планируем ввести гибридную модель:

1 Бесплатный базовый пакет

Спонсируется грантами и доступен всем семьям.

2 Премиум-подписка

Для специализированных центров — доступ к расширенной библиотеке уровней (например, половое воспитание или сложные социальные квесты).

ИНКУБАТОР

**Дайте возможность.
Мы поможем начать.**

Самостоятельная жизнь начинается
с реальной возможности.

Вместе открываем путь к самостоятельной жизни и работе.

НАШИ КОНТАКТЫ

prastora-inklusii.by

kiseleva.irina@gmail.com

+375 29 611-16-06

Ирина Киселёва