



United Nations
Global Compact

2026

**ОТЧЕТ О ПРОГРЕССЕ
(CoP)**

АНКЕТА

Отчет о прогрессе (CoP) — основной механизм, доступный участникам Глобального договора ООН, для демонстрации прогресса в реализации Десяти принципов Глобального договора ООН и достижении Целей устойчивого развития ООН (ЦУР).

Начиная с 2023 года, компании-участники Глобального договора ООН должны ежегодно:

- А.** Представлять заявление высшего руководителя с электронной подписью, в котором подтверждается неизменная поддержка Глобального договора ООН, и
- В.** Заполнять электронную анкету Отчёта о прогрессе (CoP) и/или загружать отчет об устойчивом развитии.

Настоящий документ содержит полный перечень вопросов, включенных в электронную анкету CoP, которую необходимо заполнить в личном кабинете участника Глобального договора ООН.

ЦЕННОСТЬ ЭЛЕКТРОННОЙ АНКЕТЫ CoP

Ценность анкеты для участников заключается в создании возможностей:

- Укреплять доверие к бренду и повышать его ценность путем демонстрации приверженности концепции корпоративной устойчивости, Десяти принципам Глобального договора ООН, и Целям устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР);
- Измерять и демонстрировать прогресс в реализации Десяти принципов Глобального договора ООН и ЦУР заинтересованным сторонам и широкой общественности последовательным и согласованным образом;
- Способствовать проведению самооценки, эффективной постановке задач и непрерывному совершенствованию в области устойчивого развития посредством анализа пробелов; и
- Сопоставлять прогресс компании с показателями других предприятий, используя один из крупнейших источников бесплатных открытых и соизмеримых данных в области корпоративной устойчивости.

Ознакомьтесь с инструментами визуализации данных Отчета о прогрессе (CoP) по [ссылке](#), чтобы узнать, каким образом компании-участники Глобального договора ООН добиваются успехов в реализации Десяти принципов.



СТРУКТУРА АНКЕТЫ

Анкета СоР ежегодно внимательно пересматривается с целью обеспечения ее эффективности и соответствия постоянно меняющимся условиям, регулирующим отчетность в области корпоративной устойчивости. В рамках пересмотра анкеты в 2026 году, сфокусированного на повышении ценности анкеты для заинтересованных сторон и усилении согласованности с другими всемирно признанными стандартами отчетности, были внесены незначительные изменения. Эти изменения позволят и далее генерировать при помощи анкеты СоР ценные данные, разрабатывать своевременные программные предложения и укреплять способность участников предпринимать значимые действия по продвижению Десяти принципов Глобального договора ООН.

Структура анкеты включает пять основных разделов. Во-первых, компаниям предлагается ответить на два ключевых вопроса, которые относятся к разделу **«Успешные инициативы и Планы на будущее»**, связанные с Десятью принципами Глобального договора ООН. Первый вопрос дает компаниям возможность выделить и продемонстрировать успешные проекты, реализованные ими в течение отчетного периода. С разрешения участников эти проекты могут быть эффективно использованы в рамках Глобального договора ООН с целью продвижения результатов работы, выполняемой участниками. Второй вопрос сосредоточен на планах на будущее, что позволит Глобальному договору ООН лучше понять цели его участников на ближайшие годы. Анализ этих данных даст Глобальному договору ООН возможность оказывать индивидуальную поддержку посредством соответствующих программных предложений и платформы электронного обучения Академия. Во втором разделе, **«Управление»**, представлен комплексный обзор структуры управления устойчивостью компаний. Остальные три раздела (**«Права человека и трудовые отношения»**, **«Защита окружающей среды»** и **«Борьба с коррупцией»**) включают обзор результатов деятельности компаний в отношении Десяти принципов Глобального договора ООН. В каждом разделе компании ответят на вопросы, касающиеся процессов и политик, которые демонстрируют их приверженность прогрессу, усилий, направленных на предотвращение негативного социального и экологического воздействия, показателей эффективности, а также механизмов исправления ситуации и отчетности для рассмотрения жалоб и анализа извлеченных уроков.

Отметим, что **разделы «Права человека и трудовые отношения» и «Защита окружающей среды»** содержат дополнительные нюансы. Раздел «Права человека и трудовые отношения» предоставляет компаниям возможность выбрать существенные темы для раскрытия информации, в то время как раздел «Защита окружающей среды» дополнительно включает специальные отраслевые вопросы, при этом ответы на них должны предоставить только те компании-участники, которые считают такие темы существенными.

Обратите внимание: не всем компаниям будет предложено ответить на все вопросы цифровой платформы. В этом документе содержатся все вопросы и варианты ответов в качестве справочной информации. В анкету могут вноситься незначительные изменения; окончательную версию можно найти на цифровой платформе. Дополнительная информация, включая обоснование вопросов и методику расчета, приведена в **Руководстве по Отчету о прогрессе**.



ПРИСТУПАЯ К РАБОТЕ

После входа в систему на цифровой платформе Отчета о прогрессе, доступной через **личный кабинет участников Глобального договора ООН**, участники должны предоставить подтверждение Заявления высшего руководителя о неизменной поддержке.

Заявление высшего руководителя о неизменной поддержке — это публичное заявление о постоянной приверженности компании Десяти принципам Глобального договора ООН на самом высоком уровне. **Чтобы отправить СоР, участники должны подтвердить такую приверженность. При этом высший руководитель или его уполномоченный представитель должны поставить электронную подпись на стандартной форме документа.**

Для заявления высшего руководителя о неизменной поддержке потребуется следующая информация:

- имя высшего руководителя или должностного лица наивысшего уровня;
- полная форма обращения к высшему руководителю или должностному лицу наивысшего уровня;
- наименование компании;
- подтверждение того, что отправитель является высшим руководителем или должностным лицом наивысшего уровня либо получил(а) разрешение на подписание заявления от его/ее имени;
- имя представителя организации, поставившего подпись от имени высшего руководителя или должностного лица наивысшего уровня, если это применимо.





После заполнения раздела «Заявление высшего руководителя о неизменной поддержке» участники должны заполнить раздел **«Введение в Отчет о прогрессе»**, который включает следующие три вопроса (R1-R3):

R1. Каким образом вы выполните требование по предоставлению Отчета о прогрессе (CoP)?

(Выберите один вариант)

Заполнение электронной анкеты с возможностью добавления отчета об устойчивом развитии (**рекомендуемый вариант**)

Только загрузка отчета об устойчивом развитии

R2. Какой период времени охватывает ваш Отчет о прогрессе? (ММ/ГГГГ — ММ/ГГГГ)

(Текстовое поле)

(Необязательно) R3. Уточните область деятельности, которую охватывает ваш Отчет о прогрессе. Это может быть вся деятельность компании или, например, конкретный региональный офис корпорации, инвестиции, дочерние компании.

(Текстовое поле)

АНКЕТА CoP

СОДЕРЖАНИЕ

Участникам Глобального договора ООН следует использовать этот шаблон для подготовки и сбора необходимых данных.

Шаблон не является формой, которая будет отправлена. Все ответы должны быть предоставлены и отправлены через электронную анкету CoP.



ИСТОРИИ УСПЕХА И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ 07

Успешные инициативы (инициатива) 07

Приоритизация потенциальных будущих направлений работы в области устойчивого развития 07

УПРАВЛЕНИЕ 08

Политики и ответственность 08

Предотвращение 11

Механизмы уведомления об опасениях и проблемах 13

Отслеживание эффективности мер 14

Зарплатная плата руководства 14

Руководящий состав 15

Устойчивое финансирование 17

Обеспечение достоверности данных 18

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ 19

Существенность 19

Обязательства 21

Предотвращение 24

Реагирование и уведомление 28

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 30

Обязательства 30

Предотвращение 32

Борьба с изменением климата 38

Использование энергии/ресурсов 42

Дополнительные специфические отраслевые вопросы 43

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В ЦЕЛОМ 49

БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ 50

Обязательства 50

Предотвращение 52

Реагирование и уведомление 53



ИСТОРИИ УСПЕХА И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

УСПЕШНАЯ ИНИЦИАТИВА (ИНИЦИАТИВЫ)

(НЕОБЯЗАТЕЛЬНО) S1. Реализовала ли компания в отчетном периоде инициативу, проект и/или политику, которые считает особенно значимыми? Желательно привести примеры, демонстрирующие не только воздействие на общество или окружающую среду, но и измеримую ценность для компании.

Отказ от ответственности: Информация об инициативах предоставляется респондентами самостоятельно, и сотрудники Глобального договора ООН не проводят независимую проверку этих данных. Отвечая на этот вопрос, вы соглашаетесь с тем, что с вами могут связаться представители Глобального договора ООН касательно упомянутых инициатив для их возможного использования в качестве примера в материалах Глобального договора ООН.

(Выберите все подходящие варианты)

Это достижение относится к одной или нескольким из следующих сфер:

Управление

Права человека

Трудовые отношения

Защита окружающей среды

Борьба с коррупцией

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию о достигнутых результатах путем добавления ссылки, загрузки документа и/или текстового описания:

ПРИОРИТИЗАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ БУДУЩИХ ПРОБЛЕМНЫХ ОБЛАСТЕЙ

S2. Какой из пяти проблемных областей компания планирует заниматься в приоритетном порядке в течение следующих двух лет?

(Выберите все подходящие варианты)

Управление

Права человека

Трудовые отношения

Защита окружающей среды

Борьба с коррупцией

Нет планов (Предоставьте дополнительную информацию) *[Предполагает обязательное заполнение текстового поля]*

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:



УПРАВЛЕНИЕ

ПОЛИТИКИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

G1. Совет директоров/высший орган управления или высший руководитель компании:

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчетам GRI 2-12, 2-14, 2-22 (2021 г.); МСФО 51 27 (2023 г.)

(Выберите все подходящие варианты)

Публикует ежегодное заявление о значимости устойчивого развития для компании

Публикует ежегодное заявление со сведениями о воздействии деятельности компании как на людей, так и на окружающую среду

Публикует ежегодное заявление, подчеркивающее нетерпимость к коррупции

Утверждает цели организации в области устойчивости

Контролирует подготовку отчетности, касающейся окружающей среды, вопросов социальной ответственности и аспектов управления (ESG)

Проводит регулярную оценку потенциальных рисков, связанных с бизнес-моделью

Ничего из перечисленного выше

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:



G2. Есть ли у компании этический кодекс, регулирующий аспекты каждого из направлений устойчивого развития, перечисленных ниже?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 2-23 (2021 г.); EFRAG VSME C6 (2024 г.)
(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

	Нет, это не является приоритетной задачей на данный момент	Нет, но это входит в планы на ближайшие два года	Да, ориентированный на сотрудников	Да, ориентированный на сотрудников и поставщиков	Да, ориентированный на сотрудников и цепочку создания стоимости (поставщиков, потребителей, сообщества, других участников деловых отношений)
Права человека					
Трудовые права / достойный труд					
Защита окружающей среды					
Борьба с коррупцией					

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

G3. Назначила ли компания отдельного сотрудника или группу сотрудников, ответственных за каждое из следующих направлений устойчивого развития?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчетам GRI 2-12, 2-13 (2021 г.); МСФО 51 27 (2023 г.)
(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

	Никто конкретно не несет ответственность за это направление	Да, с ограниченным влиянием на результаты (например, с ограниченным доступом к внутренней информации, ограниченными полномочиями по принятию решений) [Требуется ответа на G3.1]	Да, с умеренным влиянием на результаты (например, наличие доступа к соответствующей информации, подотчетность старшему менеджеру) [Требуется ответа на G3.1]	Да, с непосредственным влиянием на некоторые результаты (например, наличие доступа к соответствующей информации, включение одного или нескольких старших менеджеров с правом принятия решений) [Требуется ответа на G3.1]	Да, с прямым влиянием на высших уровнях компании (например, наличие доступа к соответствующей информации, включение большинства сотрудников старшего ранга компании) [Требуется ответа на G3.1]"
Права человека					
Трудовые права / достойный труд					
Защита окружающей среды					
Борьба с коррупцией					

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент указал, что назначен отдельный сотрудник или группа сотрудников, имеющих влияние на результаты в G3, по каждой соответствующей теме будет отображаться вопрос G3.1.

G3.1. Если ответ «Да», существуют ли в компании формальные структуры управления (например, комитеты или органы управления) для обеспечения стратегического надзора и поддержки в отношении данных направлений устойчивого развития?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчетам GRI 2-9, 2-12, 2-13 (2021 г.); МСФО 51 27 (2023 г.)

(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

	Формальные структуры не учреждены	Да, с ограниченным влиянием на результаты (например, наличие ограниченного доступа к внутренней информации, необходимой для понимания рисков, недостаточное вовлечение сотрудников из соответствующих отделов или служб)	Да, с умеренным влиянием на результаты (например, вовлечены представители некоторых служб, отделов или структурных подразделений, участие которых наиболее актуально для урегулирования соответствующих рисков, предоставлен доступ к соответствующей информации, предусмотрена подотчетность старшему менеджеру)	Да, с непосредственным влиянием на некоторые результаты (например, вовлечены представители служб, отделов или структурных подразделений, участие которых наиболее актуально для урегулирования соответствующих рисков, предоставлен доступ к соответствующей информации, включен один или несколько старших менеджеров)	Да, с прямым влиянием на высшем уровне компании (например, неограниченный доступ к соответствующей информации, участие сотрудников высшего уровня)
Права человека [Если следует из G3]					
Трудовые права / достойный труд [Если следует из G3]					
Защита окружающей среды [Если следует из G3]					
Борьба с коррупцией [Если следует из G3]					

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ

G4. Применяется ли компанией процедура выявления, оценки и снижения рисков, связанных с перечисленными ниже направлениями устойчивого развития?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 205-1 (2016 г.); МСФО 51 44 (2023 г.); разделу анкеты CDP 2.2.1 (2025 г.)

(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

	Нет, это не является приоритетной задачей на данный момент	Нет, но это входит в планы на ближайшие два года	Да, реализуется назначенным сотрудником или группой сотрудников	Да, с участием сотрудников из разных отделов компании	Да, с участием сотрудников и деловых партнеров [Требуется ответа на G4.1]	Да, с участием сотрудников, деловых партнеров и внешних заинтересованных сторон [Требуется ответа на G4.1]
Риски, связанные с правами человека						
Риски, связанные с трудовыми отношениями						
Риски, связанные с окружающей средой						
Риски, связанные с коррупцией						

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент указал в G4, что применяет процедуры выявления, оценки и снижения рисков при участии сотрудников, деловых партнеров и/или внешних заинтересованных сторон, по каждой соответствующей теме будет отображаться вопрос G4.1.

G4.1 В рамках процедуры выявления, оценки и снижения рисков, определила ли компания деловых партнеров и внешние заинтересованные стороны, где риск в связи с правами человека, трудовыми отношениями, окружающей средой и/или коррупцией может быть особенно высоким?

Ссылка: раздел 2.2.2 анкеты CDP (2025 г.)

(Выберите один вариант ответа в каждой строке.)

	Да	Нет
Риски, связанные с правами человека [Если следует из G4]		
Риски, связанные с трудовыми правами [Если следует из G4]		
Риски, связанные с окружающей средой [Если следует из G4]		
Риски, связанные с коррупцией [Если следует из G4]		

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

G5. Применяется ли в компании процедура должной осмотрительности (due diligence), позволяющая выявлять, предотвращать, смягчать и отслеживать фактические и возможные факторы отрицательного воздействия на темы устойчивости?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 2-23 (2021 г.)

(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

	Нет, это не является приоритетной задачей на данный момент	Нет, но это входит в планы на ближайшие два года	Да, в связи с нашей операционной деятельностью	Да, в связи с нашей операционной деятельностью и деятельностью поставщиков <i>[Требуется ответ на G5.1]</i>	Да, в связи с нашей операционной деятельностью и цепочкой создания стоимости (например, поставщики, потребители, сообщества, другие участники деловых отношений) <i>[Требуется ответ на G5.1]</i>
Риски, связанные с правами человека					
Риски, связанные с трудовыми отношениями					
Риски, связанные с окружающей средой					
Риски, связанные с коррупцией					

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент указал наличие процедуры должной осмотрительности (due diligence) в отношении поставщиков и/или цепочки создания стоимости в G5, по каждой соответствующей теме будет отображаться вопрос G5.1.

G5.1. В рамках процедуры должной осмотрительности (due diligence), определила ли компания поставщиков и/или других участников деловых отношений, где риски в сферах прав человека, трудовых отношений, окружающей среды и/или коррупции могут быть особенно высоким?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 2-23 (2021 г.)

(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

	Да	Нет
Риски, связанные с правами человека <i>[Если следует из G5]</i>		
Риски, связанные с трудовыми правами <i>[Если следует из G5]</i>		
Риски, связанные с загрязнением воздуха <i>[Если следует из G5]</i>		
Риски, связанные с коррупцией <i>[Если следует из G5]</i>		

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

МЕХАНИЗМЫ УВЕДОМЛЕНИЯ ОБ ОПАСЕНИЯХ И ПРОБЛЕМАХ

G6. Существует ли в компании процедура(-ы), посредством которой персонал может сообщать о потенциальных проблемах, связанных с действиями компании в сфере устойчивого развития?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 2-26 (2021 г.); EFRAG VSME C6 (2024 г.)

(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

	Нет, это не является приоритетной задачей на данный момент	Нет, но это входит в планы на ближайшие два года	Да, внедрена неофициальная процедура (например, передача информации непосредственным руководителям, другим должностным лицам) [Требуется ответа на G6.1]	Да, внедрена формальная процедура [Требуется ответа на G6.1]
Права человека				
Трудовые права / достойный труд				
Защита окружающей среды				
Борьба с коррупцией				

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент указал наличие неофициальной и/или официальной процедуры в G6, будет отображаться вопрос G6.1.

G6.1. Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию о процедуре(-ах) в компании, посредством которой персонал может сообщать о потенциальных проблемах, связанных с действиями компании.

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 2-26 (2021 г.)

(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

	Да	Нет
Получают ли все сотрудники информацию о процедуре на местном языке?		
Имеют ли доступ к процедуре сторонние лица (например, поставщики, потребители, представители сообщества, другие участники деловых отношений)?		
Обеспечивает ли процедура конфиденциальность (например, политика уведомления о нарушениях, обеспечивающая защиту лица, раскрывающего информацию)?		
Внедрены ли процедуры, обеспечивающие защиту лиц, уведомляющих о нарушениях (например, защиту от преследования)?		
Предусмотрена ли возможность уведомления о потенциальных проблемах, связанных с поставщиками или другими участниками деловых отношений (клиентами, партнерами и т. д.)?		
Другое (Предоставьте дополнительную информацию) [Выбор ответа «Да» предполагает обязательное заполнение текстового поля]		

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

ОТСЛЕЖИВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕР

G7. Каким образом компания отслеживает эффективность своих действий, направленных на управление своим потенциальным и фактическим воздействием по направлениям устойчивого развития, перечисленным ниже?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-e (2021 г.)

(Выберите все подходящие варианты в каждой строке)

	Эффективность действий не отслеживаются систематически	Компания собирает и анализирует данные, полученные от соответствующих заинтересованных сторон	Компания устанавливает цели, задачи и показатели эффективности (KPI) и регулярно отслеживает их достижение	Проводит мониторинг и оценку (например, посредством внутренних и/или внешних аудитов, оценки воздействия, механизмов подачи жалоб и бенчмаркинга)	Включает приобретенные знания в операционные политики и процедуры
Права человека					
Трудовые права / достойный труд					
Защита окружающей среды					
Борьба с коррупцией					

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РУКОВОДСТВА

G8. Существует ли взаимосвязь между заработной платой руководства и показателями по одной или нескольким направлениям устойчивого развития, перечисленным ниже:

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 2-19 (2021 г.); МСФО S1 27 (2023 г.); МСФО S2 29 (2025 г.); разделу анкеты CDP 4.5 (2025 г.)

(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

	Нет, это не является приоритетной задачей на данный момент	Нет, но это входит в планы на ближайшие два года	Да
Права человека			
Трудовые права / достойный труд			
Защита окружающей среды			
Борьба с коррупцией			

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

РУКОВОДЯЩИЙ СОСТАВ

Г9. Предоставьте информацию о совете/высшем органе управления компании:

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 2-9 (2021 г.); 405-1 (2016 г.); разделу анкеты CDP 4.1 (2025 г.); EFRAG VSME C9 (2024 г.)

(Текстовое поле с опцией «Не применимо»)

Примечание: По категориям «Мужской пол, Женский пол, Другой пол», «До 30 лет, 30–50 лет, Старше 50 лет» и «Исполнительные директора или аналогичная должность, Неисполнительные директора или аналогичная должность и Независимые неисполнительные директора или аналогичная должность» укажите только целые числа (0–100). Сумма показателей в этих категориях должна составлять 100%, в противном случае вы не сможете перейти к следующему разделу.

Если в вашей организации не предусмотрена должность члена совета директоров, выберите варианты, которые наилучшим образом описывают членов вашего аналогичного органа управления, исходя из их участия в текущем управлении организацией.

	Число (Пожалуйста, укажите целое число; например, 50% = 50)	Не применимо
Общее количество членов совета (число)		
Мужского пола (%)		
Женского пола (%)		
Другого пола (%)		
До 30 лет (%)		
30–50 лет (%)		
Старше 50 лет (%)		
Представители меньшинств или уязвимых групп (%)		
Исполнительные директора или аналогичная должность (%)		
Неисполнительные директора или аналогичная должность (%)		
Независимые неисполнительные директора или аналогичная должность (%)		

Пожалуйста, предоставьте
дополнительную информацию:

G10. Каков был процент женщин, занимавших руководящие должности, в отчетном периоде?

Ссылка: EFRAG VSME C5 (2024 г.)
(Текстовое поле с опцией «Не известно»)

	Процент женщин (%) (Пожалуйста, укажите целое число; например, 50% = 50)	Неизвестно
--	---	------------

Руководящие должности

Пожалуйста, предоставьте
дополнительную информацию:

G11. Каково гендерное распределение в должностях высшего руководства компании?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 405-1 (2016 г.)
(Выберите все подходящие варианты в каждой строке)

	Женщины	Мужчины	Другое (например, небинарные люди)	"Неприменимо (например, в компании нет такой должности)"	Принято решение не раскрывать информацию (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]
Генеральный директор					
Финансовый директор					
Директор по снабжению					
Технический директор					
Директор по маркетингу					
Директор по вопросам операционной деятельности					
Директор по вопросам устойчивости					
Директор по правовым вопросам / Юрисконсульт					
Директор по управлению персоналом					
Директор по надзору за нормативно-правовым соответствием					
Другое (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]					

Пожалуйста, предоставьте
дополнительную информацию:

УСТОЙЧИВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

G12. Учитывает ли компания аспекты устойчивости в своих финансовых и инвестиционных стратегиях?

(Выберите один подходящий вариант)

Да, мы учитываем аспекты устойчивости в рамках финансового планирования и принятия решений, **но без применения структурированного подхода**

Да, мы придерживаемся структурированного подхода к рассмотрению аспектов устойчивости **посредством реализации инвестиционной или финансовой стратегии, базирующейся на факторах устойчивости, однако не устанавливаем конкретные показатели, привязанные к результатам в области устойчивого развития** (такие как, например, облигации, связанные с устойчивым развитием)

Да, мы придерживаемся структурированного подхода к рассмотрению аспектов устойчивости в сфере финансов и инвестиций **посредством реализации инвестиционной стратегии, согласованной с ЦУР, или финансовой стратегии, привязанной к ЦУР**, включая конкретные показатели, привязанные к результатам в области устойчивого развития (например, целевые облигации)

Нет, но это входит в планы на ближайшие два года

Нет, это не является приоритетной задачей на данный момент

Принято решение не раскрывать информацию

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОВЕРНОСТИ ДАННЫХ

G13. Выполняется ли компанией подготовка отчетности по вопросам устойчивого развития в соответствии со следующими аспектами:

(Выберите все подходящие варианты)

Национальные/местные нормы в области устойчивого развития

Положения о ценных бумагах и деятельности бирж

Директива о корпоративной отчетности по устойчивому развитию (CSRD) (ранее известная как Директива Европейского Союза о нефинансовой отчетности, NFRD)

Добровольные стандарты отчетности по устойчивому развитию для некотирующихся на бирже МСП (VSME)

Глобальная инициатива по отчетности (GRI)

Совет по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB; в настоящее время в составе Фонда МСФО)

Международный совет по интегрированной отчетности (IIRC; в настоящее время в составе Фонда МСФО)

Совет по стандартам раскрытия информации об изменении климата (CDSB; в настоящее время в составе Фонда МСФО)

Стандарты раскрытия информации об устойчивом развитии МСФО (МСФО S1 и S2) (включающие Целевую группу по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата, TCFD)

Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD)

Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с неравенством и социальными аспектами (TISFD)

Организация CDP (ранее известная под названием «Проект информирования о выбросах углерода»)

Инициатива «Научно-обоснованные цели» (SBTi)

Другие программы с добровольным участием (Предоставьте дополнительную информацию) *[Предполагает обязательное заполнение текстового поля]*

Помимо настоящего Отчета о прогрессе, никакая другая отчетность в области устойчивости не составляется в соответствии с какими-либо программами или положениями

Пожалуйста, предоставьте
дополнительную информацию:

G14. Подтверждается ли раскрытая в данной анкете информация или ее часть третьей стороной?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 2-5 (2021 г.)

(Выберите один подходящий вариант)

Да (Предоставьте дополнительную информацию) *[Предполагает обязательное заполнение текстового поля]*

Нет

Пожалуйста, предоставьте
дополнительную информацию:



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

СУЩЕСТВЕННОСТЬ

HR/L1. Какие из перечисленных ниже тем по правам человека и трудовым правам компания определила (в формате официального или неофициального оценивания) как существенные в контексте своей операционной деятельности и/или цепочки создания стоимости?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-2 (2021 г.); МСФО S1 17 (2023 г.)

(Выберите все подходящие варианты)

Примечание: Важно, чтобы участники оценили нижеприведенные темы, особенно такие сферы, как цифровая безопасность, конфиденциальность и защита данных, в контексте прав человека и трудовых прав, а не с точки зрения управления операционными рисками.

Свобода ассоциации и право на заключение коллективного договора

Детский труд

Принудительный труд

Недопущение дискриминации и равные права (в сфере трудоустройства и профессий)

Безопасная и здоровая рабочая среда (включая отсутствие сексуальных домогательств, насилия и притеснения на рабочем месте)

Заработная плата

Рабочее время

Психическое здоровье и благополучие сотрудников

Гендерное равенство и права женщин

Права детей (помимо детского труда)

Права уязвимых групп (например, иммигрантов, беженцев, меньшинств)

Право на чистую и благоприятную для здоровья и экологии среду (например, загрязнение воды, воздуха и земли)

Только переход (результаты воздействия прав человека в разрезе борьбы с изменением климата и экономического перехода на работников и сообщества)

Права пользования землей и права коренных народов

Источники снабжения сырьем (включая отслеживаемость)

Цифровая безопасность, конфиденциальность и защита данных

Свобода выражения мнений и доступ к информации

Права конечных пользователей продуктов и услуг (включая безопасность, доступность и потенциальное злоупотребление)

Новые технологии и ответственное внедрение искусственного интеллекта (ИИ)

Процедура должной осмотрительности в ситуациях конфликта и привлечения служб охраны

Другие темы в сфере прав человека / трудовых прав, определенные как существенные [Предполагает обязательное заполнение текстового поля, перечислите существенные темы (тему)]

Неофициальная или официальная оценка по темам прав человека / трудовых прав не проводится

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

HR/L1.1 В дополнение к обязательным темам трудовых прав (свобода ассоциации и право на заключение коллективного договора, детский труд, принудительный труд, недопущение дискриминации и равные права, безопасная и здоровая рабочая среда, заработная плата) и теме гендера (гендерное равенство и права женщин), какие темы прав человека и трудовых прав компания определила как наиболее существенные при ответе на вопросы HR/L2–HR/L5?

(Выберите все подходящие варианты) (Максимум шесть)

- Рабочее время
- Психическое здоровье и благополучие сотрудников
- Права детей (помимо детского труда)
- Права уязвимых групп (например, иммигрантов, беженцев, меньшинств)
- Право на чистую и благоприятную для здоровья и экологии среду (например, отсутствие загрязнения воды, воздуха и земли)
- Справедливый переход (результаты воздействия прав человека в разрезе борьбы с изменением климата и экономического перехода на работников и сообщества)
- Права пользования землей и права коренных народов
- Источники снабжения сырьем (включая отслеживаемость)
- Цифровая безопасность, конфиденциальность и защита данных
- Свобода выражения мнений и доступ к информации
- Права конечных пользователей продуктов и услуг (включая безопасность, доступность и потенциальное злоупотребление)
- Новые технологии и ответственное внедрение искусственного интеллекта (ИИ)
- Процедура должной осмотрительности в ситуациях конфликта и привлечение служб охраны
- Ни одна из указанных

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

ПРИМЕЧАНИЕ: Независимо от того, выбраны ли в качестве существенных темы трудовых прав и тема гендера в вопросе HR/L1, все участники Глобального договора ООН должны будут предоставить дополнительную информацию по данным темам в последующих вопросах HR/L1:

- Свобода ассоциации и право на заключение коллективного договора
- Детский труд
- Принудительный труд
- Недопущение дискриминации и равные права (в сфере трудоустройства и профессий)
- Безопасная и здоровая рабочая среда (включая сексуальные домогательства, насилие и притеснения на рабочем месте)
- Заработная плата
- Гендерное равенство и права женщин

По всем другим темам прав человека и трудовых прав, перечисленным в вопросе HR/L1, сведения будут запрашиваться в последующих вопросах HR/L только в том случае, если они выбраны в качестве существенных в вопросе HR/L1.1.



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

HR/L2. Есть ли у компании программные обязательства в контексте тем прав человека и трудовых прав, перечисленных ниже?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчетам GRI 2-23, 3-3-с (2021 г.); EFRAG VSME B2 (2024 г.)

(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

Темы прав человека и трудовых прав:	Нет, и мы не планируем разрабатывать политику	Нет, но это входит в планы на ближайшие два года	Да, в рамках более широкой политики или как отдельная целевая программа <i>[Требуется ответа на HR/L2.1] [Требуется ответа на HR/L2.2 в случае выбора «свобода ассоциации и право на заключение коллективного договора»] [Требуется ответа на HR/L2.3 в случае выбора «заработная плата»]</i>	Неприменимо (Предоставьте дополнительную информацию) <i>[Предполагает обязательное заполнение текстового поля]</i>	Укажите год последнего пересмотра соответствующей политики в области прав человека и трудовых прав (ГГГГ)
Свобода ассоциации и право на заключение коллективного договора					
Детский труд					
Принудительный труд					
Недопущение дискриминации и обеспечение равных прав (в сфере трудоустройства и профессиональной занятости)					
Безопасная и здоровая рабочая среда (исключая сексуальные домогательства, насилие и притеснения на рабочем месте)					
Заработная плата					
Гендерное равенство и права женщин					
<i>[Тема(-ы), выбранная(-ые) в HR/L1.1]</i>					

Пожалуйста, дайте ссылку, загрузите документ и/или предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент отвечает «Да» в HR/L2, вопрос HR/L2.1 будет отображаться для каждой соответствующей темы.

HR/L2.1. В отношении каждой политики или обязательства в сфере прав человека и трудовых прав, это обязательство:

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчетам GRI 2-23, 3-3-с (2021 г.); EFRAG VSME B2 (2024 г.)

(Выберите все подходящие ответы в каждой строке)

Темы прав человека и трудовых прав:	Согласовано с международными стандартами в области прав человека / трудовых прав	Находится в открытом доступе	Одобрено на самом высоком уровне компании	Применимо к операционной деятельности компании	Применимо к поставщикам компании	Применимо к другим заинтересованным сторонам в цепочке создания стоимости компании (например, к потребителям, сообществам, другим участникам деловых отношений)	Разработано с участием внутренних/ сторонних специалистов в области прав человека / трудовых прав	Другое (Предоставьте дополнительную информацию) <i>[Предполагает обязательное заполнение текстового поля]</i>
Свобода ассоциации и право на заключение коллективного договора <i>[Если следует из HR/L2]</i>								
Детский труд <i>[Если следует из HR/L2]</i>								
Принудительный труд <i>[Если следует из HR/L2]</i>								
Недопущение дискриминации и обеспечение равные права (в сфере трудоустройства и профессиональной занятости) <i>[Если следует из HR/L2]</i>								
Безопасная и здоровая рабочая среда (исключая сексуальные домогательства, насилие и притеснения на рабочем месте) <i>[Если следует из HR/L2]</i>								
Заработная плата <i>[Если следует из HR/L2]</i>								
Гендерное равенство и права женщин <i>[Если следует из HR/L2]</i>								
<i>[Тема(-ы), выбранная(-ые) в HR/L1.1] [Если следует из HR/L2]</i>								

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент отвечает «Да» в HR/L2 касательно темы «Свобода ассоциации и право на заключение коллективного договора», будут отображаться вопросы HR/L2.2.

HR/L2.2. Политика компании по вопросам свободы ассоциации и права на заключение коллективного договора:

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчетам GRI 2-23, 3-3-с (2021 г.) для темы GRI 407 (2016 г.)

(Выберите все подходящие варианты)

Подтверждает уважение права всех работников создавать профсоюзы по своему усмотрению и вступать в них без риска преследования или ответных мер, а также обеспечивает защиту работников от проявлений антипрофсоюзной дискриминации

Запрещает любые виды вмешательства в деятельность профсоюзов

Способствует заключению коллективных договоров с представителями профсоюзов

Позволяет представителям профсоюзов получать информацию, необходимую для эффективных коллективных переговоров в соответствии с принципом добросовестности

Подтверждает уважение права работников подавать жалобы без отрицательных последствий для них

В компании есть политика по вопросам свободы ассоциации и права на заключение коллективного договора, но она не включает вышеупомянутые аспекты

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент отвечает «Да» в HR/L2 касательно темы «Заработная плата», будет отображаться вопрос HR/L2.3.

HR/L2.3. Включает ли политика компании в отношении заработной платы следующее:

Ссылка: EFRAG ESRS S1 (2022 г.)

(Выберите все подходящие варианты)

Примечание: Международная организация труда (МОТ) дает следующее определение прожиточного минимума: «Уровень заработной платы, необходимой для достойной жизни работников и их семей, принимая во внимание обстоятельства, сложившиеся в соответствующей стране, и рассчитываемой как плата за работу, выполняемую в стандартные рабочие часы». Само по себе соблюдение законов о минимальной заработной плате не составляет обязательство в отношении прожиточного минимума в отсутствие четкой согласованности с признанными базовыми показателями прожиточного минимума.

Обязательство по равной плате за труд равной ценности

Обязательство по выплате прожиточного минимума собственным сотрудникам компании

Обязательство по внедрению выплаты прожиточного минимума по всей цепочке поставок компании

Обязательство по измерению и отслеживанию прогресса в отношении выплаты прожиточного минимума (например, путем проведения анализа разрывов в области прожиточного минимума)

Измеримые задачи с четко установленным сроком для обеспечения выплаты прожиточного минимума

В компании есть политика по вопросам заработной платы, но она не включает вышеупомянутые аспекты (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ

HR/L3. Взаимодействовала ли компания в отчетный период с потенциально затрагиваемыми заинтересованными сторонами или их законными представителями в отношении тем прав человека и трудовых прав, перечисленных ниже?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-f (2021 г.)

(Выберите все подходящие варианты в каждой строке)

Темы прав человека и трудовых прав:	Взаимодействия по теме не было	Да, для лучшего понимания соответствующих рисков/последствий	Да, для обсуждения возможных способов предотвращения или смягчения соответствующих рисков/последствий	Да, для согласования способа предотвращения/смягчения соответствующих рисков/последствий	Да, для оценки прогресса в предотвращении/смягчении соответствующих рисков/последствий	Да, для организации сотрудничества в предотвращении/смягчении соответствующих рисков/последствий
Свобода ассоциации и право на заключение коллективного договора						
Детский труд						
Принудительный труд						
Недопущение дискриминации и обеспечение равных прав (в сфере трудоустройства и профессиональной занятости)						
Безопасная и здоровая рабочая среда (исключающая сексуальные домогательства, насилие и притеснения на рабочем месте)						
Заработная плата						
Гендерное равенство и права женщин						
[Тема(-ы), выбранная(-ые) в HR/L1.1]						

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

HR/L4. Какие действия предприняла компания в отчетный период с целью предотвращения/смягчения рисков/последствий, связанных с темами прав человека и трудовых прав, перечисленными ниже?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-d (2021 г.); EFRAG VSME B2 (2024г.)

(Выберите все подходящие варианты в каждой строке)

Темы прав человека и трудовых прав:	В отчетный период никакие действия не предпринимались	Было проведено внутреннее обучение / обучение по развитию компетенций персонала, непосредственно задействованного в данных вопросах	Была проведена работа по развитию компетенций среди соответствующих участников деловых отношений (например, поставщиков, потребителей, сообществ)	Была реализована процедура аудита и/или план корректирующих действий	Были предприняты коллективные действия с партнерами или другими заинтересованными сторонами, направленные на предотвращение или смягчение проблем	Осуществлялось сотрудничество с правительственными или регулирующими органами	Другое (Предоставьте дополнительную информацию)
		[Требуется ответ на HR/L4.1]	[Требуется ответ на HR/L4.1]	[Требуется ответ на HR/L4.1]	[Требуется ответ на HR/L4.1]	[Требуется ответ на HR/L4.1]	[Предполагает обязательное заполнение текстового поля] [Требуется ответ на HR/L4.1]
Свобода ассоциации и право на заключение коллективного договора							
Детский труд							
Принудительный труд							
Недопущение дискриминации и обеспечение равных прав (в сфере трудоустройства и профессиональной занятости)							
Безопасная и здоровая рабочая среда (исключающая сексуальные домогательства, насилие и притеснения на рабочем месте)							
Заработная плата							
Гендерное равенство и права женщин							
[Тема(-ы), выбранная(-ые) в HR/L1.1]							

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент выбирает любой вариант ответа в HR/L4, кроме «В отчетный период никакие действия не предпринимались», вопрос HR/L4.1 будет отображаться для каждой соответствующей темы.

HR/L4.1. Каким образом компания оценивает прогресс в предотвращении/смягчении рисков/последствий, связанных с темами прав человека и трудовых прав, перечисленными ниже?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-е (2021 г.); EFRAG VSME B2 (2024 г.)
(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

Темы прав человека и трудовых прав:	Прогресс не отслеживается	Анализ результатов по темам по мере необходимости	Постановка задач/целей на год, отслеживание прогресса с течением времени (только внутренние программы) [Требуется ответа на HR/L4.1.1]	Постановка задач/целей на год, отслеживание прогресса с течением времени (внутренние и внешние программы) [Требуется ответа на HR/L4.1.1]	Другое (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]
Свобода ассоциации и право на заключение коллективного договора [Если следует из HR/L4]					
Детский труд [Если следует из HR/L4]					
Принудительный труд [Если следует из HR/L4]					
Недопущение дискриминации и обеспечение равных прав (в сфере трудоустройства и профессиональной занятости) [Если следует из HR/L4]					
Безопасная и здоровая рабочая среда (исключая сексуальные домогательства, насилие и притеснения на рабочем месте) [Если следует из HR/L4]					
Заработная плата [Если следует из HR/L4]					
Гендерное равенство и права женщин [Если следует из HR/L4]					
[Тема(-ы), выбранная(-ые) в HR/L1.1.] [Если следует из HR/L4]					

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент в HR/L4.1 отвечает, что были поставлены задачи на год, вопрос HR/L4.1.1 будет отображаться как необязательный для каждой соответствующей темы.

(НЕОБЯЗАТЕЛЬНО) HR/L4.1.1. Какие задачи поставлены компанией для соответствующих тем прав человека и трудовых прав, по которым установлены цели/задачи с конкретными сроками?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-е (2021 г.); МСФО 51 51 (2023 г.); EFRAG VSME B2 (2024 г.)
(Текстовое поле для каждой строки)

Темы прав человека и трудовых прав:	
Свобода ассоциации и право на заключение коллективного договора [Если следует из HR/L4.1]	
Детский труд [Если следует из HR/L4.1]	
Принудительный труд [Если следует из HR/L4.1]	
Недопущение дискриминации и обеспечение равные права (в сфере трудоустройства и профессиональной занятости) [Если следует из HR/L4.1]	
Безопасная и здоровая рабочая среда (исключающая сексуальные домогательства, насилие и притеснения на рабочем месте) [Если следует из HR/L4.1]	
Заработная плата [Если следует из HR/L4.1]	
Гендерное равенство и права женщин [Если следует из HR/L4.1]	
[Тема(-ы), выбранная(-ые) в HR/L1.1.]	
[Если следует из HR/L4.1]	

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

РЕАГИРОВАНИЕ И УВЕДОМЛЕНИЕ

HR/L5. Участвовала ли компания в отчетный период в принятии или обеспечении мер по исправлению ситуации в тех случаях, когда она стала причиной / способствовала возникновению неблагоприятных последствий, связанных с перечисленными ниже темами прав человека и трудовых прав?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-d (2021 г.)

(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

Темы прав человека и трудовых прав:	Неблагоприятные последствия не выявлены или не вызваны	Да, неблагоприятные последствия выявлены, но меры по исправлению ситуации не приняты / не обеспечены	Да, неблагоприятные последствия выявлены, меры по исправлению ситуации приняты/обеспечены	Принято решение не раскрывать информацию (Предоставьте дополнительную информацию) <i>[Предполагает обязательное заполнение текстового поля]</i>
Свобода ассоциации и право на заключение коллективного договора				
Детский труд				
Принудительный труд				
Недопущение дискриминации и обеспечение равных прав (в сфере трудоустройства и профессиональной занятости)				
Безопасная и здоровая рабочая среда (исключающая сексуальные домогательства, насилие и притеснения на рабочем месте)				
Заработная плата				
Гендерное равенство и права женщин				
<i>[Тема(-ы), выбранная(-ые) в HR/L1.1]</i>				

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

HR/L6. Какой была средняя разница в оплате труда мужчин и женщин (выполняющих аналогичную работу) в отчетный период?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 405-2 (2016 г.); EFRAG VSME B10 (2024 г.)

Расчет разницы в оплате труда мужчин и женщин: компаниям следует рассчитывать разницу в оплате труда мужчин и женщин путем вычитания из средней валовой почасовой заработной платы сотрудников мужского пола средней валовой почасовой заработной платы сотрудников женского пола и деления полученного значения на среднюю валовую почасовую заработную плату сотрудников мужского пола. Для расчета должна использоваться заработная плата за работу равной ценности. Затем результат необходимо умножить на 100, чтобы получить разницу в заработной плате сотрудников женского и мужского пола в процентах. Дополнительная информация о формуле расчета разницы в оплате труда мужчин и женщин приведена в Руководстве по анкете CoP.

	Средняя разница в оплате труда мужчин и женщин (%) (Пожалуйста, укажите целое число; например, 50% = 50)	Неизвестно	Принято решение не раскрывать информацию (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]
Разница в оплате труда мужчин и женщин			

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

HR/L7. Каков был показатель регистрируемых связанных с работой происшествий среди сотрудников в отчетном периоде?

Ссылка: EFRAG VSME B9 (2024 г.)

Расчет показателя связанных с работой происшествий: компаниям следует рассчитывать показатель связанных с работой происшествий путем деления общего количества связанных с работой происшествий в отчетном году на общее количество часов, отработанных всеми сотрудниками в тот же период. Затем результат необходимо умножить на 200 000. Дополнительная информация о формуле расчета показателя связанных с работой происшествий приведена в Руководстве по анкете CoP.

	Показатель связанных с работой происшествий (Введите число, округленное до двух знаков после запятой, например: 1,55)	Неизвестно	Принято решение не раскрывать информацию (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]
Показатель связанных с работой происшествий			

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

(Необязательно) HR/L8. Вкратце опишите практические действия, которые компания предприняла дополнительно в отчетном периоде и/или планирует предпринять для внедрения принципов прав человека и трудовых отношений, включая поставленные цели, возникшие трудности и принятые меры по предотвращению и/или исправлению ситуации.

(Текстовое поле)



ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

E1. Есть ли у компании программные обязательства (политики), связанные со следующими экологическими темами?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-с (2021 г.) для тем GRI 101 (2024 г.), GRI 102 (2025 г.), GRI 103 (2025 г.), GRI 303 (2018 г.), GRI 305 (2016 г.); GRI 306 (2020 г.); разделу анкеты CDP 4.6 (2025 г.); EFRAG VSME B2 (2024 г.)
(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

Экологические темы:	Нет, и мы не планируем разрабатывать политику	Нет, но это входит в планы на ближайшие два года	Да, в рамках более широкой политики или как отдельная целевая программа <i>[Требуется ответа на E1.1]</i>	Не применимо (Предоставьте дополнительную информацию) <i>[Предполагает обязательное заполнение текстового поля]</i>	Укажите год последнего пересмотра соответствующей экологической политики (ГГГГ)
Изменение климата					
Вода					
Океаны					
Природа и биоразнообразие					
Загрязнение воздуха					
Управление отходами					
Циркулярность					
Использование энергии и ресурсов					
Другие экологические темы (Предоставьте дополнительную информацию)					

Пожалуйста, дайте ссылку, загрузите документ и/или предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент отвечает «Да» на вопрос E1, вопрос E1.1 будет отображаться для каждой соответствующей темы.

E1.1 Применимо ли следующее к каждому программному обязательству (политики) компании в области защиты окружающей среды:

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-с (2021 г.) для тем GRI 101 (2024 г.), GRI 102 (2025 г.), GRI 103 (2025 г.), GRI 303 (2018 г.), GRI 305 (2016 г.); GRI 306 (2020 г.); разделу анкеты CDP 4.6.1 (2025 г.); EFRAG VSME B2 (2024 г.)
(Выберите все подходящие ответы в каждой строке)

Экологические темы:	Соответствует международным экологическим стандартам	Находится в открытом доступе	Одобрено на самом высоком уровне компании	Применимо к операционной деятельности компании	Применимо к поставщикам компании	Применимо к другим заинтересованным сторонам в цепочке создания стоимости компании (например, к потребителям, сообществам, другим участникам деловых отношений)	Разработано с участием внутренних/ сторонних специалистов в области охраны окружающей среды	Другое (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]
Изменение климата [Если следует из E1]								
Вода [Если следует из E1]								
Океаны [Если следует из E1]								
Природа и биоразнообразие [Если следует из E1]								
Загрязнение воздуха [Если следует из E1]								
Управление отходами [Если следует из E1]								
Циркулярность [Если следует из E1]								
Использование энергии и ресурсов [Если следует из E1]								
Другая экологическая тема (темы) [Если следует из E1]								

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ

Е2. Взаимодействовала ли компания в отчетный период с потенциально затрагиваемыми заинтересованными сторонами или их законными представителями в отношении экологических тем, перечисленных ниже?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-f (2021 г.) для тем GRI 101 (2024 г.), GRI 102 (2025 г.), GRI 103 (2025 г.), GRI 303 (2018 г.), GRI 305 (2016 г.); GRI 306 (2020 г.); МСФО 52 25 (2025 г.)

(Выберите все подходящие ответы в каждой строке)

Экологические темы:	Взаимодействия по теме не было	Да, для лучшего понимания соответствующих рисков/последствий	В целях обсуждения возможных способов предотвращения/смягчения рассматриваемых рисков/последствий	В целях согласования способа предотвращения/смягчения рассматриваемых рисков/последствий	В целях оценки прогресса в предотвращении/смягчении рассматриваемых рисков/последствий	В целях сотрудничества в предотвращении/смягчении рассматриваемых рисков/последствий	Другое (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]
Изменение климата							
Вода							
Океаны							
Природа и биоразнообразие							
Загрязнение воздуха							
Управление отходами							
Циркулярность							
Использование энергии и ресурсов							
Другая экологическая тема (темы)							

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Е3. Какие действия предприняты компанией в отчетный период с целью предотвращения/смягчения рисков/последствий, связанных с экологическими темами, перечисленными ниже?
 Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-d (2021 г.) для тем GRI 101 (2024 г.), GRI 102 (2025 г.), GRI 103 (2025 г.), GRI 303 (2018 г.), GRI 305 (2016 г.); GRI 306 (2020 г.); разделу анкеты CDP 11.12 (2025 г.)
 (Выберите все подходящие ответы в каждой строке)

Экологические темы:	В отчетный период никакие действия не предпринимались	Было проведено внутреннее обучение / обучение по развитию компетенций персонала, непосредственно задействованного в данных вопросах <i>[Требуется ответ на E3.1]</i>	Наращивание потенциала в рамках соответствующих деловых отношений (например, с поставщиками, потребителями, сообществами) <i>[Требуется ответ на E3.1]</i>	Была реализована процедура аудита и/или подготовлен план корректирующих действий <i>[Требуется ответ на E3.1]</i>	Были предприняты коллективные действия с партнерами или другими заинтересованными сторонами, направленные на предотвращение или смягчение проблем <i>[Требуется ответ на E3.1]</i>	Осуществлялось сотрудничество с правительственными или регулирующими органами <i>[Требуется ответ на E3.1]</i>	Другое (Предоставьте дополнительную информацию) <i>[Предполагается обязательное заполнение текстового поля]</i> <i>[Требуется ответ на E3.1]</i>
Изменение климата							
Вода							
Океаны							
Природа и биоразнообразие							
Загрязнение воздуха							
Управление отходами							
Циркулярность							
Использование энергии и ресурсов							
Другая экологическая тема (темы)							

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент выбирает любой вариант ответа в вопросе E3, кроме «В отчетный период никакие действия не предпринимались», вопрос E3.1 будет отображаться для каждой соответствующей темы.

E3.1. Каким образом компания оценивает прогресс в предотвращении/смягчении рисков/последствий, связанных с экологическими темами, перечисленными ниже?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-е (2021 г.) для тем GRI 101 (2024 г.), GRI 102 (2025 г.), GRI 103 (2025 г.), GRI 303 (2018 г.), GRI 305 (2016 г.); GRI 306 (2020 г.); EFRAG VSME B2 (2024 г.)

(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

Экологические темы:	Прогресс не отслеживается	Анализ результатов по темам по мере необходимости	Постановка задач/целей на год, отслеживание прогресса с течением времени (только внутренние программы) [Требуется ответа на E3.1.1; E3.1.2]	Постановка задач/целей на год, отслеживание прогресса с течением времени (внутренние и внешние программы) [Требуется ответа на E3.1.1; E3.1.2]	Другое (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]
Изменение климата [Если следует из E3]					
Вода [Если следует из E3]					
Океаны [Если следует из E3]					
Природа и биоразнообразие [Если следует из E3]					
Загрязнение воздуха [Если следует из E3]					
Управление отходами [Если следует из E3]					
Циркулярность [Если следует из E3]					
Использование энергии и ресурсов [Если следует из E3]					
Другая экологическая тема (темы) [Если следует из E3]					

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент в вопросе E3.1 отвечает, что были поставлены задачи на год, вопрос E3.1.1 будет отображаться как необязательный для каждой соответствующей темы.

(НЕОБЯЗАТЕЛЬНО) E3.1.1. Какие задачи поставлены компанией для соответствующих экологических тем, по которым установлены цели/задачи с конкретными сроками?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-е (2021 г.) для тем GRI 101 (2024 г.), GRI 102 (2025 г.), GRI 103 (2025 г.), GRI 303 (2018 г.), GRI 305 (2016 г.); GRI 306 (2020 г.); МСФО S1 51 (2023 г.); МСФО S2 33 (2025 г.); разделам анкеты CDP 7.53, 7.54, 8.7, 9.15, 10.1, 11.11 (2025 г.); EFRAG VSME B2 (2024 г.)
(Текстовое поле для каждой строки)

Предоставьте описание задач (например, каков характер задачи, в абсолютном плане или в плане интенсивности, наличие внешнего контроля, соблюдение установленных сроков и т. д.)	
Изменение климата [Если следует из E3.1]	
Вода [Если следует из E3.1.]	
Океаны [Если следует из E3.1.]	
Природа и биоразнообразие [Если следует из E3.1.]	
Загрязнение воздуха [Если следует из E3.1]	
Управление отходами [Если следует из E3.1.]	
Циркулярность [Если следует из E3.1]	
Использование энергии и ресурсов [Если следует из E3.1.]	
Другая экологическая тема (темы) [Если следует из E3.1.]	

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент в E3.1 отвечает, что были поставлены задачи на год, вопрос E3.1.2 будет отображаться для каждой соответствующей темы.

E3.1.2. Как отслеживается прогресс в достижении целей / выполнении задач для каждой экологической темы, по которой установлены цели/задачи с конкретными сроками?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-е (2021 г.) для тем GRI 101 (2024 г.), GRI 102 (2025 г.), GRI 103 (2025 г.), GRI 303 (2018 г.), GRI 305 (2016 г.), GRI 306 (2020 г.); МСФО 51 51 (2023 г.); МСФО 52 33 (2025 г.); EFRAG VSME B2 (2024 г.)
(Выберите все подходящие ответы в каждой строке)

Экологические темы:	Прогресс не отслеживался	Прогресс в достижении целей проверяется каждый год или чаще	Отчет о прогрессе предоставляется на внутреннем уровне высшему руководству компании	Отчет о прогрессе предоставляется на внешнем уровне	Другое (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]
Изменение климата [Если следует из E3.1]					
Вода [Если следует из E3.1.]					
Океаны [Если следует из E3.1.]					
Природа и биоразнообразие [Если следует из E3.1.]					
Загрязнение воздуха [Если следует из E3.1]					
Управление отходами [Если следует из E3.1.]					
Циркулярность [Если следует из E3.1]					
Использование энергии и ресурсов [Если следует из E3.1.]					
Другая экологическая тема (темы) [Если следует из E3.1.]					

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Е4. Участвовала ли компания в отчетный период в принятии или обеспечении мер по исправлению ситуации в тех случаях, когда она стала причиной / способствовала возникновению неблагоприятных последствий, связанных с указанными экологическими темами?
 Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-d (2021 г.) для тем GRI 101 (2024 г.), GRI 102 (2025 г.), GRI 103 (2025 г.), GRI 303 (2018 г.), GRI 305 (2016 г.), GRI 306 (2020 г.)
 (Выберите один вариант ответа в каждой строке)

Экологические темы:	Неблагоприятные последствия не выявлены или не вызваны	Да, неблагоприятные последствия выявлены, но меры по исправлению ситуации не приняты / не обеспечены	Да, неблагоприятные последствия выявлены, меры по исправлению ситуации приняты/обеспечены	Принято решение не раскрывать информацию (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]
Изменение климата				
Вода				
Океаны				
Природа и биоразнообразие				
Загрязнение воздуха				
Управление отходами				
Циркулярность				
Использование энергии и ресурсов				
Другая экологическая тема (темы)				

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

E5. Измеряла ли компания в отчетный период выбросы парниковых газов (ПГ) в Области охвата 1 и/или Области охвата 2 (Score 1 и/или Score 2)?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчетам GRI 102-5, 102-6 (2025 г.); МСФО S2 29 (2025 г.); разделам анкеты CDP 7.6, 7.7 (2025 г.); EFRAG VSME B3 (2024 г.)
 (Текстовое поле с вариантом «Измерения не проводились»)

	Измеренный общий объем выбросов (тCO ₂ e)	Мы не измеряли наши валовые выбросы (Предоставьте дополнительную информацию) <i>[Предполагает обязательное заполнение текстового поля]</i>
Выбросы в Области охвата 1 (Score 1)		
Выбросы в Области охвата2 (Score 2) (на основе рыночного метода)		
Выбросы в Области охвата 2 (Score 2) (на основе местоположения)		

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:



Е6. Измеряла ли компания в отчетный период выбросы парниковых газов (ПГ) в Области охвата 3 (Score 3)?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 102-7 (2025 г.); МСФО S2 29 (2025 г.); разделу анкеты CDP 7.8 (2025 г.); EFRAG VSME C2 (2024 г.)
(Текстовое поле с вариантом «Проводились частичные измерения» и «Измерения не проводились»)

	Да, измерен общий объем выбросов (tCO ₂ e) <i>[Требуется ответ на Е6.1]</i>	Да, проводилось частичное измерение <i>[Требуется ответ на Е6.1]</i>	Мы не измеряли выбросы в Области охвата 3 (Score 3) (Предоставьте дополнительную информацию) <i>[Предполагает обязательное заполнение текстового поля]</i>
Выбросы в Области охвата 3 (Score 3)			

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент отвечает «Да» в Е6, будет отображаться вопрос Е6.1.

Е6.1. Какие категории Области охвата 3 (Score 3) включены в расчет выбросов компании в Области охвата 3?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 102-7 (2025 г.); МСФО S2 29 (2025 г.); EFRAG VSME C2 (2024 г.)
(Выберите все подходящие варианты)

Приобретенные товары и услуги	Обработка проданной продукции
Товары промышленного назначения	Использование проданной продукции
Деятельность, относящаяся к топливно-энергетическим ресурсам	Переработка проданной продукции по окончании срока службы
Транспортировка и дистрибуция в добывающей отрасли	Арендованные активы в отрасли переработки
Отходы, образующиеся в процессе эксплуатации	Франшизы
Служебные командировки	Инвестиции
Поездки сотрудников на работу и обратно	Прочее — вверх по производственно-сбытовой цепочке
Арендованные активы в добывающей отрасли	Прочее — вниз по производственно-сбытовой цепочке
Транспортировка и дистрибуция в отрасли переработки	

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

E7. Есть ли у компании цели, касающиеся сокращения выбросов парниковых газов (ПГ), подтвержденные третьей стороной?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 102-4 (2025 г.); разделу анкеты CDP 7 (2025 г.)

(Выберите все подходящие ответы в каждой строке. При наличии целей укажите базовый год)

	Краткосрочная перспектива (5–10 лет)	Среднесрочная перспектива (10–15 лет)	Долгосрочные цели (20–30 лет) [В случае выбора для всех подтвержденных целей требуется ответ на E7.1]	Базовый год (ГГГГ)	Цели не поставлены
Цели в Области охвата 1 (Score 1) подтверждены третьей стороной					
Цели в Области охвата 2 (Score 2 (на основе рыночного метода)) подтверждены третьей стороной					
Цели в Области охвата 2 (Score 2 (на основе местоположения)) подтверждены третьей стороной					
Цели в Области охвата 3 (Score 3) подтверждены третьей стороной					
Одна или несколько целей не подтверждены третьей стороной (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]					

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент подтвердил задачи по всем областям охвата, будет отображаться вопрос 7.1.

E7.1. Есть ли у компании цели, связанные с достижением нулевого уровня выбросов (Net-Zero)?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 102-4, 102-5, 102-6, 102-7 (2025 г.); разделу анкеты CDP 7 (2025 г.)
(Выберите один вариант ответа в каждой строке. Если ответ «Да», укажите целевой год)

	Да [Если ответ «Да», укажите год (ГГГГ)]	Целевой год для цели по достижению нулевых выбросов (ГГГГ)	Цели по достижению нулевого уровня выбросов не установлены
Цели в Области охвата 1 (Score 1)			
Цели в Области охвата 2 (Score 2) (на основе рыночного метода)			
Цели в Области охвата 2 (Score 2) (на основе местоположения)			
Цели в Области охвата 3 (Score 3)			

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

E8. Есть ли у компании план адаптации к изменениям климата?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 102-2 (2025 г.)
(Выберите все подходящие варианты)

- Да, и этот план включает оценку физических рисков
- Да, и этот план включает оценку рисков при переходе
- Да, и этот план включает анализ сценария физических климатических рисков
- Да, и этот план включает действия по повышению адаптации и устойчивости в сообществах, где мы ведем деятельность
- Нет, но это входит в планы на ближайшие два года
- Нет (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ/РЕСУРСОВ

Е9. Поставила ли компания цели по прекращению использования ископаемых видов топлива?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчетам GRI 102 (2025 г.), 103-5 (2025 г.); разделу анкеты CDP 7.55 (2025 г.)

(Выберите все подходящие варианты)

Да, мы поставили задачи по свертыванию производства на основе ископаемых видов топлива

Да, мы поставили задачи по инвестированию в деятельность, не использующую ископаемые виды топлива

Да, мы поставили задачи по инвестированию в производство возобновляемых источников энергии

Да, мы поставили цели по прекращению использования ископаемых видов топлива, снижению имеющихся резервов ископаемых видов топлива, уменьшению добычи ископаемых видов топлива

Да, мы поставили другие задачи по прекращению использования ископаемых видов топлива (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]

Нет, но это входит в планы на ближайшие два года

Нет таких планов (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Е10. Есть ли у компании план перехода, описывающий политики, мероприятия, инвестиции, механизмы подотчетности и задачи по замедлению глобального потепления?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 102-1 (2025 г.); разделу анкеты CDP 5.2 (2025 г.)

(Выберите все подходящие варианты)

Да, он согласован с научными данными и направлен на замедление глобального потепления до 1,5 °C

Да, он следует иерархии мер смягчения

Да, он способствует расширению прямых/непрямых инвестиций в возобновляемые источники энергии

Да, он предусматривает переход от ископаемых видов топлива к экологически чистым источникам энергии, таким как возобновляемые источники энергии

Да, он обеспечивает повышение энергоэффективности и замену материалов одноразового использования материалами многократного применения

Да, он предусматривает внедрение методов устранения парниковых газов (ПГ)

Да, в нем описано воздействие на заинтересованные стороны, работников и окружающую среду и мероприятия, проводимые для управления этим воздействием

Да, в нем описано, каким образом деятельность в области общественной политики, включая лоббистскую деятельность, согласуется с планом перехода

Да, он учитывается в финансовом планировании организации

Да, он встроен в бизнес-стратегию

Да, он реализуется под контролем высшего органа управления компании

План перехода не предусмотрен (Объясните, почему его нет) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ВОПРОСЫ (ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ)

E11. Какие из перечисленных ниже экологических тем, связанных с операционной деятельностью компании и/или цепочкой создания стоимости, определены как существенные (например, на основе наиболее серьезных фактических или потенциальных негативных последствий для людей и/или окружающей среды)?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-2 (2021 г.)

(Выберите все подходящие варианты)

Изменение климата

Океаны

Использование энергии и ресурсов

Управление отходами

Вода *[Требуется ответ на E12, E13]*

Природа и биоразнообразие *[Требуется ответ на E14]*

Загрязнение воздуха *[Требуется ответ на E15]*

Циркулярность *[Требуется ответ на E16]*

Никакие из тем не были определены компанией как существенные

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ВОПРОСЫ (ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ): ВОДА

Если респондент выбирает тему «Вода» в качестве существенной в E11, будет отображаться вопрос E12.

E12. Предоставьте подробную информацию о заборе и потреблении воды компаниями (для ведения собственной операционной деятельности) в отчетный период.

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 303-3, 303-5 (2018 г.); разделу анкеты 9.2.2, 9.2.4 (2025 г.); EFRAG VSME B6 (2024 г.)

(Текстовое поле с опциями «Не известно» или «Не применимо»)

	Известно (Объем воды в мегалитрах)	Неизвестно	Неприменимо (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]
Общий забор воды			
Процент забора воды в регионах с высоким или чрезвычайно высоким уровнем дефицита воды (%)			
Общее потребление воды			
Процент потребления воды в регионах с высоким или чрезвычайно высоким уровнем дефицита воды (%)			

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент выбирает тему «Вода» в качестве существенной в E11, будет отображаться вопрос E13.

E13. Укажите водный бассейн (бассейны) с наивысшим приоритетом для использования на основе непосредственной операционной деятельности компании и/или цепочек поставок (до 10).

(Выберите один подходящий вариант)

Известно *[Предоставьте дополнительную информацию о выбранном бассейне(-ах)]*

Неприменимо

При выборе варианта ответа «Известно» укажите количество бассейнов, о которых вы хотите сообщить: *[ВЫПАДАЮЩЕЕ МЕНЮ ОТ 1 ДО 10]*

*Выберите местоположения на карте, доступной на цифровой платформе CoP

*По каждому местоположению бассейна ответьте на следующие вопросы:

1. Ведет ли в настоящее время компания деятельность в данном бассейне?

(Выберите один подходящий вариант)

Да *[Требуется ответ на 1.a]*

Нет *[Требуется ответ на 1.b]*

Если респондент отвечает «Да» на вопрос 1, будет отображаться вопрос 1.a.

Если респондент отвечает «Нет» на вопрос 1, будет отображаться вопрос 1.b.

1.a. Планирует ли компания продолжить использовать указанный бассейн в течение двух следующих лет?

(Выберите один подходящий вариант)

Да

Нет

1.b. Планирует ли компания использовать указанный бассейн в течение двух следующих лет?

(Выберите один подходящий вариант)

Да

Нет

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ВОПРОСЫ (ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ): ПРИРОДА И БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Если респондент выбирает тему «Природа и биоразнообразие» в качестве существенной в E11, будет отображаться вопрос E14.

E14. Есть ли у компании действующий план охраны природы, и какие части (часть) бизнеса он охватывает?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 101 (2024 г.), 103-1 (2025 г.); разделам анкеты CDP 4.11.1, 4.11.2, 11.7, 11.8 (2025 г.); EFRAG ESRS E4.1-E4.3 (2022 г.)

(Выберите один подходящий вариант)

Да, он реализуется в масштабе всей компании

Да, он реализуется только на избранных приоритетных территориях и/или в отношении только избранных продуктов/товаров (Предоставьте дополнительную информацию)

Да, план разработан, но еще не реализуется (Предоставьте дополнительную информацию)

План в процессе разработки (Предоставьте дополнительную информацию)

Плана на данный момент нет

[В СЛУЧАЕ ВЫБОРА ВТОРОГО ВАРИАНТА ОТВЕТА]

Предоставьте дополнительную информацию об избранных приоритетных местоположениях, продуктах или товарах:

[В СЛУЧАЕ ВЫБОРА ТРЕТЬЕГО ВАРИАНТА ОТВЕТА]

Предоставьте дополнительную информацию об области плана действий и укажите, распространяется ли он на всю компанию или только на избранные приоритетные территории, продукты или товары:

[В СЛУЧАЕ ВЫБОРА ЧЕТВЕРТОГО ВАРИАНТА ОТВЕТА]

Предоставьте дополнительную информацию об области плана действий и укажите, будет ли он распространяться на всю компанию или только на избранные приоритетные территории, продукты или товары:

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ВОПРОСЫ (ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ): ЗАГРЯЗНЕНИЕ ВОЗДУХА

Если респондент выбирает тему «Загрязнение воздуха» в качестве существенной в E11, будет отображаться вопрос E15.

E15. Если это применимо, предоставьте информацию о выбросах перечисленных ниже загрязняющих веществ компаниями в отчетный период.

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 305-7 (2016 г.); EFRAG VSME B4 (2024 г.)

(Текстовое поле с опциями «Не известно» или «Не применимо»)

Загрязнитель воздуха:	Выбросы (т)	Неизвестно	Неприменимо (Предоставьте дополнительную информацию) <i>[Предполагает обязательное заполнение текстового поля]</i>
Оксиды азота (NOx)			
Оксиды серы (SOx)			
Монооксид углерода (CO)			
Аммиак (NH ₃)			
Летучие неметановые органические соединения (ЛНОС)			
Первичные твердые частицы 10 (PM10)			
Первичные твердые частицы 2.5 (PM2.5)			
Метан (CH ₄)			
Технический углерод (ТУ)			
Органический углерод (ОУ)			
Опасные загрязнители воздуха (ОЗВ)			
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)			
Прочее (Предоставьте дополнительную информацию) <i>[Предполагает обязательное заполнение текстового поля]</i>			

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ВОПРОСЫ (ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ): ЦИРКУЛЯРНОСТЬ

Если респондент выбирает тему «Циркулярность» в качестве существенной темы в E11, будет отображаться вопрос E16.

E16. Проводила ли компания в отчетный период какие-либо мероприятия в области экономики замкнутого цикла (циркулярной экономики)?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчетам GRI 301-2, 301-3 (2016 г.), GRI 306-1, 306-2, 306-4, 306-5 (2020 г.)

(Выберите все подходящие варианты)

У компании есть официальная политика или обязательство в области экономики замкнутого цикла

Компания выделила ресурсы (бюджет и/или персонал) на инициативы в области экономики замкнутого цикла

Компания включила аспекты циркулярности в процессы разработки продуктов или услуг

Компания способствует применению моделей ведения бизнеса с учетом принципов экономики замкнутого цикла

Компания применяет подходы экономики замкнутого цикла в собственной операционной деятельности

Компания взаимодействует и сотрудничает с поставщиками и партнерами в рамках цепочки поставок с целью внедрения подходов экономики замкнутого цикла

Компания применяет подходы экономики замкнутого цикла в сфере управления отходами

Компания отслеживает свои результаты в области экономики замкнутого цикла (в качестве примера можно привести, помимо прочего: процент повторно использованного сырья, циркулярных продуктов или отходов, не направленных на полигон отходов / на утилизацию и т. д.) (Предоставьте дополнительную информацию)

Компания внедрила другие подходы экономики замкнутого цикла, не перечисленные выше (Уточните, какие) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]

Нет — компания не проводила в отчетный период мероприятия в области экономики замкнутого цикла

[Если ВЫБРАН вариант ответа «Компания отслеживает свои результаты в области экономики замкнутого цикла»]

Приведите примеры того, каким образом отслеживаются результаты в области экономики замкнутого цикла:

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В ЦЕЛОМ

(НЕОБЯЗАТЕЛЬНО) E17. Вкратце опишите связанные практические действия, которые компания предприняла дополнительно в отчетном периоде и/или планирует предпринять для внедрения принципов охраны окружающей среды, включая поставленные цели, возникшие трудности и принятые меры по предотвращению и/или исправлению ситуации.

(Текстовое поле)



БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

АС1. Есть ли у компании программа по борьбе с коррупцией?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-с (2021 г.) для темы GRI 205 (2016 г.)
(Выберите один подходящий вариант)

Нет, это не является приоритетной задачей на данный момент

Нет, но это входит в планы на ближайшие два года

Да [Требуется ответа на АС1.1; АС1.2]

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент отвечает «Да» в АС1, будет отображаться вопрос АС1.1.

АС1.1 Программа по борьбе с коррупцией:

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-с (2021 г.) для темы GRI 205 (2016 г.)
(Выберите все подходящие варианты)

Находится в открытом доступе

Одобрена на самом высоком уровне компании

Применима к операционной деятельности компании

Применима к деятельности поставщиков компании

Применима к деятельности других заинтересованных сторон в цепочке создания стоимости компании (например, к потребителям, сообществам, другим участникам деловых отношений)

Другое (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент отвечает «Да» в АС1, будет отображаться вопрос АС1.2.

АС1.2. Отслеживает ли компания эффективность программы по борьбе с коррупцией?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету 3-3-е (2021 г.) для темы GRI 205 (2016 г.)

(Выберите все подходящие варианты)

Да, посредством анализа результатов по мере необходимости

Да, посредством внутренней процедуры самооценки сотрудников

Да, посредством автоматических средств контроля

Да, посредством процедуры стороннего независимого мониторинга

Да, посредством других инструментов (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]

Нет, компания не отслеживает результаты в рамках программы по борьбе с коррупцией (Предоставьте дополнительную информацию) {Предполагает обязательное заполнение текстового поля}

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

АС2. Предусмотрены ли компанией политики и рекомендации для сотрудников на случай возникновения сомнений и/или ситуаций, которые могут представлять собой конфликт интересов, например, в отношении подарков и знаков внимания, пожертвований, спонсорской поддержки или взаимодействия с государственными служащими?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 2-15 (2021 г.)

(Выберите один подходящий вариант)

Нет, и мы не планируем разрабатывать подобную политику/рекомендацию

Нет, но это входит в планы на ближайшие два года

Да, в рамках более широкой политики или как отдельная целевая программа

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

АС3. Принимает ли компания коллективные меры по борьбе с коррупцией?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету 3-3-d (2021 г.) для темы GRI 205 (2016 г.)

(Выберите один подходящий вариант)

Нет, это не является приоритетной задачей на данный момент

Нет, но это входит в планы на ближайшие два года

Да (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ

АС4. Для кого проводится обучение в области борьбы с коррупцией и профессиональной этики?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 205-2 (2016 г.)

(Выберите все подходящие варианты)

Для всех сотрудников [Требуется ответ на АС4.1]

Для некоторых сотрудников (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля] [Требуется ответ на АС4.1]

Для сторонних поставщиков, подрядчиков и/или консультантов [Требуется ответ на АС4.1]

Обучение не проводится

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

Если респондент выбирает любой вариант ответа в АС4, кроме «Обучение не проводится», вопрос АС4.1 будет отображаться для каждой выбранной категории.

АС4.1 Как часто проводится обучение?

(Выберите один вариант ответа в каждой строке)

	На разовой основе	Каждые два года или реже	Ежегодно	Неизвестно
Для всех сотрудников [Если следует из АС4]				
Для некоторых сотрудников [Если следует из АС4]				
Для сторонних поставщиков, подрядчиков и/или консультантов [Если следует из АС4]				

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

AC5. Какие механизмы применяет компания для обнаружения инцидентов, связанных с коррупцией?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-d (2021 г.) для темы GRI 205 (2016 г.)

(Выберите один подходящий вариант)

Внутренние каналы (например, механизмы конфиденциального или анонимного информирования)

Защита лиц, сообщающих о нарушении

Внутренние аудиты, проверки соответствия нормативным требованиям или другие формы контроля

Процедура должной осмотрительности для третьих сторон и регулярный мониторинг

Внешние каналы (например, механизмы подачи жалоб или сообщения о проблемах)

Внешние аудиты или независимые проверки

Другое (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]

Компания не применяет механизмы для обнаружения инцидентов, связанных с коррупцией

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

РЕАГИРОВАНИЕ И УВЕДОМЛЕНИЕ

Если респондент указал в вопросе AC5 наличие механизма для обнаружения инцидентов, связанных с коррупцией, будет отображаться вопрос AC5.1.

AC5.1. Какие меры были приняты компанией в отношении инцидентов, потенциально связанных с коррупцией, в отчетном периоде?

Ссылка: Раскрытие информации согласно отчету GRI 3-3-d (2021 г.) для темы GRI 205 (2016 г.)

(Выберите все подходящие варианты)

Внутренние меры (например, внутреннее расследование, проверка со стороны совета директоров, проверка со стороны комитета по вопросам профессиональной этики)

Внешние меры (например, аудит, проверка, передача сведений государственным органам и их привлечение)

Другое (Предоставьте дополнительную информацию) [Предполагает обязательное заполнение текстового поля]

Меры в отношении инцидентов, потенциально связанных с коррупцией, не принимались

Потенциальные инциденты, связанные с коррупцией, не были обнаружены

Пожалуйста, предоставьте дополнительную информацию:

(НЕОБЯЗАТЕЛЬНО) AC6. Вкратце опишите связанные практические действия, которые компания предприняла дополнительно в отчетном периоде и/или планирует предпринять для внедрения принципа борьбы с коррупцией, включая поставленные цели, возникшие трудности и принятые меры по предотвращению и/или исправлению ситуации.

(Текстовое поле)



United Nations
Global Compact

По любым вопросам свяжитесь с нами по почте: cop-support@unglobalcompact.org.